

FORMATION - MANAGER ET RECRUTER UN COLLABORATEUR EN SITUATION DE HANDICAP

PROGRAMME DE LA FORMATION



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Identifier les besoins spécifiques d'un collaborateur
- Mettre en place des aménagements raisonnables
- Communiquer de manière adaptée

PUBLIC CIBLE

- Managers et chefs d'équipes

Formation accessible aux personnes en situation de handicap.

PRÉ-REQUIS

- Connaissances de base du management

PROGRAMME DE LA FORMATION

- L'embauche d'un salarié en situation de handicap
- Rôle et responsabilités du manager
- Identifier les besoins et formaliser les adaptations
- Communication inclusive
- Maintien dans l'emploi

DURÉE DE LA FORMATION

- 3 heures 30 sur une demi journée

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques, mises en situation, analyse de cas réels

MÉTHODES D'ÉVALUATION

- Questionnaire d'auto-évaluation

www.formasat.fr

