Programme de Formation

Optimiser son management et performer en équipe

Organisation

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Mixte

Contenu pédagogique

Public visé

· Toute personne en situation de management d'équipe :
Responsables de service, chefs d'équipe, agents de maîtrise...
· Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Objectifs pédagogiques

· Développer ses capacités managériales et son leadership
· Identifier les techniques de communication individuelle et gérer son stress au sein d'une équipe de salariés
· Utiliser les techniques de motivation individuelle et d'équipe
· Appliquer les techniques et outils du management pour améliorer la performance individuelle et d'équipe

Description

MODULE 1 | ÊTRE CAPABLE DE DÉFINIR SES MISSIONS ET SES CHAMPS D'INTERVENTIONS DANS UN BUT DE RÉGULATION DES TÂCHES
Comprendre la systèmie entrepreneuriale, comment déléguer ?
Identification de son poste, son rôle, comprendre ses missions, ses subordonnés, être force de proposition.

MODULE 2 | ÊTRE CAPABLE DE COORDONNER SON ÉQUIPE EN FONCTION DES DIFFÉRENTS TYPES DE MANAGEMENT
Manager c'est quoi ?
Compréhension et mise en application des différents types de management (tests belbin, vakog, discs)

MODULE 3 | ÊTRE CAPABLE D'ANTICIPER ET PLANIFIER SES ACTIONS
Prévoir, concevoir et prioriser les actions selon son environnement
Recréer son environnement de travail, sa méthodologie et ses applications, développer des nouveaux outils

MODULE 4 | ÊTRE CAPABLE DE COMMUNIQUER DES INFORMATIONS
Les différents types de communication en fonction
des différentes typologies
Comprendre les attitudes de ses collaborateurs,
communiquer en toutes circonstances (écrit, oral…) en
fonction de ses collaborateurs, ludopédagogie…

MODULE 5 | ÊTRE CAPABLE DE GÉRER LE STRESS DANS L'URGENCE
Agir et comprendre les émotions
Comprendre et reprendre le contrôle de la gestion de ses
émotions, ludopédagogie…

MODULE 6 | ÊTRE CAPABLE DE TRAVAILLER AVEC L'OUTIL MOTIVATION
Les outils de motivation
Comprendre le sens fondamental et les 6 états
motivationnels et travailler avec les outils motivations

Prérequis

· Avoir des bases de management depuis plus de 6 mois

Modalités pédagogiques

Formation à distance, en présentiel ou mixte

Moyens et supports pédagogiques

· Exposés interactifs, échanges entre les participants et avec les intervenants, exemples commentés issus du vécu des participants et des intervenants, études de cas traitées par équipes, mises en situation et jeux de rôles

Modalités d'évaluation et de suivi

Questionnaire d'auto-évaluation et étude de cas