
Programme de Formation

Renforcer la dynamique et la cohésion d'équipe

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : Présentiel

Contenu pédagogique



Public visé

tout manager hiérarchique ou de projet souhaitant renforcer la dynamique et la cohésion de leur équipe



Objectifs pédagogiques

- Optimiser les talents de chaque collaborateur pour viser la performance de l'équipe
- Maîtriser les méthodes et outils de la cohésion d'équipe
- Fédérer et responsabiliser
- Développer le potentiel collectif



Description

MODULE 1 | COMPRENDRE SON MODE DE MANAGEMENT EN FONCTION DES DIFFÉRENTES PHASES DE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉQUIPE

- Repérer les phases d'évolution qui mènent à la cohésion d'une équipe
- Analyser et identifier son équipe
- Adapter son style de management aux caractéristiques de l'équipe
- Définir les règles du jeu au sein de l'équipe
- Créer les conditions d'adhésion des membres de l'équipe
- Agir pour favoriser la dynamique et le fonctionnement autonome du groupe

MODULE 2 | CRÉER ET DÉVELOPPER LA COHÉSION D'ÉQUIPE : ACCOMPLIR UN OBJECTIF COMMUN

- Vision commune
- Expériences en commun
- Valeurs communes
- Responsabiliser pour créer un véritable lien
- Place du leader dans la cohésion d'équipe

MODULE 3 | COMPRENDRE LE FONCTIONNEMENT ET LES BESOINS D'UNE ÉQUIPE DE TRAVAIL

- Faire passer les collaborateurs d'une logique individuelle à une logique collective
- Satisfaire les besoins liés à l'objectif, l'équipe et aux individus
- Identifier le positionnement de ses collaborateurs
- Identifier les conditions nécessaires à l'efficacité collective





Prérequis

Aucun



Modalités pédagogiques

Formation en présentiel



Moyens et supports pédagogiques

· Exposés interactifs, échanges entre les participants et avec les intervenants, exemples commentés issus du vécu des participants et des intervenants, études de cas traitées par équipes, mises en situation et jeux de rôles



Modalités d'évaluation et de suivi

Questionnaire d'auto-évaluation